



מועצה אזורית הגלבוע

מפגש 4 - פורום מנהלי קהילה של וועד מקומי

מפגש פורום: 4 תאריך: 12/5/15

משתתפים נוספים	מוזמנים חסרים	מוזמנים שהגיעו
ארז שטיין - רמ"ט המועצה	קובי לוי - מנהל קהילה יזרעאל	אמר תמיר - מנהל קהילה אדירים
לינוי אליה - יועצת ארגונית	שי סט - מנהל קהילה עין חרוד מאוחד	ליאור נורקין - רמת צבי
רמי אלהרר - סגן ראש המועצה	גלעד גורן - מנהל קהילה כפר יחזקאל	חוה כהן - מנהלת קהילה מולדת
דוריה אלגריסי	נפתלי דהן - מנהל קהילה מלאה	מירי סבג - מנהלת קהילה גן נר
שרל פרטי - חבר וועד ניר יפה	רינת פיין רו - מנהלת ענפי קהילה עין חרוד איחוד	יוסי בן דוד - מנהל קהילה ניר יפה
גת ברנב - סטודנטית ליעוץ ארגוני	שמוליק ג'ורנו - מנהל קהילה גדעונה + פרזון	עומרי אחמד - מנהל קהילה סנדלה
אלי ארבל - יו"ר וועד מקומי ברק	חמודי זועבי - יו"ר וועד טמרה	שאל דובשני - מנהל קהילה בית אלפא
עמוס מוגאנים - חבר וועדת ביקורת ברק		נטע מור - מנהל קהילה חפציבה
איציק חסי - אב בית		אורי אורן - מנהל קהילה רם און
		נור קאסם - חבר וועד מוקייבלה
		כהן רפי - מנהל קהילה ברק
		צור אדר - מנהל קהילה בית השיטה
		נטלי אורצקי - מנהלת קהילה חבר
		יאיר מור - מנהל קהילה מגן שאול
		בת שבע יוסף - מנהלת קהילה אביטל
		רבקה אסרף - מנהלת קהילה מיטב
		איציק מור - מנהל קהילה גבע





מועצה אזורית הגלבע

סיכום עיקרי מפגש פורום מנהלי קהילה – מפגש 4

נושאי המפגש

1. דברי פתיחה – רמ"ט המועצה, ארז שטיין
2. היכרות עם היישוב ברק – רפי כהן, מנהל קהילת ברק
3. הצגת תהליך אבחון וליווי ממוקד שנערך במושב מגן שאול – גת ברנוב
4. סיכום – רמ"ט המועצה, ארז שטיין

1. עיקרי דברי הפתיחה, ארז שטיין

- א. מברך את וועד ברק על הארגון והאירוח של פורום מנהלי קהילה. ברק הינו ללא ספק אחד המושבים המאורגנים מבחינה ניהולית וקהילתית ויש לישובים הרבה ללמוד מכך.
- ב. מזמין את חברי הוועדים ומנהלי קהילה לאירוע פרידה מראש המועצה היוצא, חה"כ דני עטר, שייערך ביום ראשון ה-17/5 בשעה 19:30 במעיין חרוד.
- ג. בנוגע לסוגיית תשלום החזר הוועדים, טרם נפתרה הבעיה במועצה אך עובדים על נושא זה בקדחתנות במטרה לגייס פתרונות.

2. היכרות עם ברק

- א. רמי אלהרר, סגן ראש המועצה וחבר בוועד האגודה החקלאית של ברק, בירך את משתתפי הפורום וציין את חשיבות קיומו של פורום מקצועי עבור מנהלי קהילה. בנוסף, מעריך את התועלת הרבה אשר מקבלים המשתתפים מנדידת הפורום בין היישובים והאפשרות להכיר שיטות עבודה שונות והתנהגויות מגוונות המאפיינות את היישובים השונים.
- ב. אלי ארבל, יו"ר וועד מקומי ברק, ברך את המשתתפים ותיאר את שיטות העבודה של הוועד המקומי בברק תוך שיתוף פעולה מלא עם האגודה החקלאית. אלי סקר את וועדות היישוב ותחומי אחריותן.
- ג. רפי כהן, מנהל קהילת ברק, הציג את היישוב ברק, חתכי האוכלוסייה, הרחבת היישוב, נתוני הצמיחה הדמוגרפית, מבנה ארגוני ותחומי עבודת הוועד המקומי תוך התמקדות בשירות שניתן לתושבים ביישוב.

3. אבחון ארגוני במגן שאול -

הקדמה ארז :

כחלק מתהליך האוטונומיה הניהולית ביישובים, שמנהיגה מועצה אזורית הגלבע, אותרו מסי יישובים אשר הוגדרו כיישובי מיקוד. עבור יישובים אלה, תוכנן ונבנה ליווי ארגוני ממוקד. מושב מגן שאול, הנו אחד מיישובים אלו ולצורך בניית תכנית ממוקדת ויישום פרויקט מקדם נוצר קשר ונרקם שיתוף פעולה בין המועצה למכללה האקדמית עמק יזרעאל ובתוכה עם התכנית לתואר שני בפיתוח וייעוץ ארגוני. במסגרת שיתוף הפעולה נבחרה הסטודנטית גת ברנוב (שנה ב' בתכנית לפיתוח וייעוץ ארגוני).

עיקרי דבריה של גת ברנוב – סטודנטית ליעוץ ארגוני :

אודות התהליך

התהליך מתנהל בשני שלבים עוקבים זה לזה : אבחון ולאחריו פרויקט פיתוח. לכל אחד מהשלבים הוגדר טווח זמן של מסי חודשים ובסך הכל, מדובר ב - 12 חודשי עבודה.





מועצה אזורית הגלבע

פירוט כל אחד מהשלבים:

האבחון הנו התשתית שעליה נבנה הפרויקט ולפיכך קריטי להצלחת תהליך ההתערבות ולו שלוש תועלות עיקריות:

1. **למידה:** מאפשר הכרת המושב לעומק ולרוחב על התהליכים שחלים בו, "הנפשות הפועלות" ומערכות היחסים ביניהן.
2. **מיקוד:** מאפשר לזהות את הנושאים במרחב המושבי המתאימים לפרויקט פיתוח.
3. **יישום:** מהווה כלי בעזרתו ניתן לשקף את פני הדברים הלאה למושב, בכדי לייצר מודעות, שיח גלוי וכושר התבוננות רחב.

איסוף הנתונים

איסוף הנתונים התבצע בשיטה איכותנית והתבסס על ראיונות עם אנשים שחיים ועובדים במושב כמו גם על תצפיות ועיון בחומרים כתובים.

רציונל האבחון

האבחון ביקש לחקור את המושב במבט נרטיבי מחד ואנליטי מאידך. הוא התמקד הן בתהליכים קהילתיים והן בתהליכים ארגוניים. לצד חקר "הסיפור המושבי" כמסגרת, נעשה ניתוח של משמעויות והשלכות התהליכים על התנהלות המושב.

ממצאים עיקריים

- במושב מתקיימים במקביל שני נרטיבים: נרטיב היסטורי שמיוצג על ידי הדור המייסד ונרטיב "חדש" המיוצג על ידי הדור "הצעיר" שבא להתגורר במושב באמצע שנות ה-2000.
 - במושב שתי קבוצות אוכלוסייה השונות מהותית זו מזו דמוגרפית, תעסוקתית, ערכית. לכל אחת מהקבוצות מניעים אחרים להתיישבות, תפיסת קהילה שונה ושאיפות באשר לתשובה לשאלה "איך החיים במושב אמורים להיראות?".
 - המפגש בין שתי קב' האוכלוסייה או בין הסיפורים, מייצר במושב תהליכים חברתיים, אישיים וארגוניים, שחלקם בונים וחלקם קונפליקטואליים.
 - זוהו שלושה שדות עיקריים אשר מצריכים ליווי ועל כן, מתאימים לפרויקט פיתוח:
 - א. תפקוד הועד המקומי: פיתוח מנהיגות ותהליכי עבודה.
 - ב. מע' היחסים בין קב' ההנהגה במושב, בין הועד המקומי וועד האגש"ח: פיתוח הבנות ושיתוף פעולה.
 - ג. תחום הקהילה: יצירת תחושת קהילה, שייכות, שותפות ומעורבות תוך גישור על פערים בין קב' אוכלוסייה.
- במעבר בין שלב האבחון לשלב היישום, הוצגו ממצאי הדו"ח בפני הנהגת המושב, נעשה דיון לאור המסקנות שעלו ונבחר פרויקט.

הפרויקט

הפרויקט שנבחר מתמקד בתחום הקהילתי ומטרתו לייצר חיבור בין סיפורים (עבר והווה), ליבוי עשייה קהילתית ופיתוח תחושת קהילה, שיתוף פעולה בין צעירים ומבוגרים, "גאוות יחידה", מכנה משותף, ביטוי אישי, שימוש "בנכסים" של חברי הקהילה, ליבוי רוח התנדבות ורתימה מעשית של מתנדבים.





מועצה אזורית הגלבע

שם הפרויקט: "דורות של סיפור: עבר הווה עתיד" והוא עוסק בשימור ותיעוד ההיסטוריה של המושב ובסיפורי האנשים שגרים בו, מזמן ההקמה ועד היום. הפרויקט צפוי להתקיים לאורך השנה בפעילויות קהילתיות מגוונות ולהגיע לשיאו בחג המושב. לצורך מימוש היוזמה, הוקם צוות היגוי מיוחד, אשר יחד עם ועד האגודה והועד המקומי, יובילו את הפרויקט בליווי והנחיה מקצועיים של מבצעת הפרויקט. תוצרים אפשריים: ארכיון – של תמונות, סיפורים, מקומות מיוחדים במושב וההיסטוריה שלהם. כמו כן, ערבים קהילתיים שייצרו ערבוב ותקשורת בין התושבים, תערוכת תמונות מחיי המושב, "דפי משפחה", בהן כל משפחה תציג עצמה במילים ותמונות. החייאת תקשורת אינטרנט, על ידי פרסום תמונות וסיפורים. שילוט במושב של מקומות חשובים והיסטוריים כולל הסברים. סיורים "חינוכיים" לחשיפה של דור הילדים.

ערך מוסף:

1. עשייה קהילתית משתפת תוך חיבור בין סיפורים של דורות ויצירת "דבק חברתי" על בסיס מכנה משותף רחב.
2. פלטפורמה להשמעת קולות ייחודיים של אנשים, עם על ידי סיפורים ועם על ידי שימוש במשאבים והון אנושי שקיימים בקרב התושבים. למשל, אנשים שיועדים לצלם, לספר סיפורים, לעצב, אנשי חינוך
3. יצירת "שותפות אמיתית" (genuine partnership) בין ועד מקומי וועד אגודה שחברו יחד להובלה של הפרויקט.
4. הכנה לקראת "חג המושב", תהליך מתמשך שיבוא לשיאו בחגיגות הארבעים למושב.
5. העצמת תחום ההתנדבות במושב ומיסוד תחום ההתנדבות בקהילה.

4. סיכום – ארז שטיין, רמ"ט המועצה

מיסי וועד מקומי לשנת 2016 - תזכורת לוועדים שהחליטו להגיש בקשה לקבלת אישור להטלה ראשונה של מיסי וועד מקומי או כאלה שיש להם אישור להטלת מיסים ממועד הפנים ומבקשים להגדיל את שיעור המס באופן חריג – המועד האחרון להגשת כל המסמכים הנדרשים למועצה על פי כללי משרד הפנים הינו 15.6.15. המסמכים, ההסברים והטפסים חולקו לוועדים בחודש מרץ וניתן לקבלם במשרדי מטה המועצה או להורידם מאתר האינטרנט של משרד הפנים. יודגש כי אין להתייחס למכתבים או מסמכים שנשלחו למועצה או למשרד הפנים בעניין קבלת הרשאה לגביית מיסים לשנת 2015 ויש להכין תיקים מסודרים עם כל המסמכים מחדש לצורך בקשה לשנת 2016. המועד שנקבע מאפשר להביא את בקשת היישובים לאישור מליאת המועצה. על פי הקבוע בתקנות משרד הפנים המועד האחרון בו תגיש המועצה את הבקשה של היישובים למשרד הפנים באופן מרוכז לאחר שאישרה אותם במליאה יהיה 15.7.15. לאחר מועד זה לא ניתן להגיש בקשה לאישור צו הטלת מיסים לשנת 2016. וועדים שקיבלו החלטה להגיש בקשה לאישור צו מיסים יכולים לקבל את מלא הסיוע במשרדי מטה המועצה ולהתייעץ עם היועץ המשפטי של המועצה בנושא.

בברכה,

ארז שטיין, רמ"ט המועצה

ומנהל תהליך האוטונומיה הניהולית ביישובים

