



מועצה אזורית הגלבע

מפגש 6 - פורום מנהלי קהילה של וועד מקומי

מפגש פורום: 6 תאריך: 16.6.15

משתתפים נוספים	מוזמנים חסרים	מוזמנים שהגיעו
ארז שטיין - רמ"ט המועצה	קובי לוי - מנהל קהילה יזרעאל	אמר תמיר - מנהל קהילה אדירים
לינוי אליה - יועצת ארגונית	שי סט - מנהל קהילה עין חרוד מאוחד	ליאור נורקין - מנהל קהילה רמת צבי
דוריה אלגריסי - מזכירת רמ"ט המועצה	נור קאסם - חבר וועד מוקייבלה	גלעד גורן - מנהל קהילה כפר יחזקאל
אבי הימאן - גן נר	נפתלי דהן - מנהל קהילה מלאה	מירי סבג - מנהלת קהילה גן נר
נועה עובדת סוציאלית רווחה	רינת פיין רז - מנהלת ענפי קהילה עין חרוד איחוד	נטע מור - מנהל קהילה חפציבה
נבילה - עובדת סוציאלית רווחה	רבקה אסרף - מנהלת קהילה מיטב	עומרי אחמד - מנהל קהילה סנדלה
עודד ברקין - כפר יחזקאל	חמודי זועבי - יו"ר וועד טמרה	שאול דובשני - מנהל קהילה בית אלפא
מור אלוני - יו"ר ועד מקומי כפר יחזקאל	יוסי בן דוד - מנהל קהילה ניר יפה	שמוליק ג'ורנו - מנהל קהילה גדעונה + פרזון
	לאונרדו לם - מנהל קהילה תל יוסף	איציק מור - מנהל קהילה גבע
	מנהל קהילה - אומן	חוה כהן - מנהלת קהילה מולדת
		כהן רפי - מנהל קהילה ברק
		אורי אורן - מנהל קהילה רם און
		נטלי אורצקי - מנהלת קהילה חבר
		יאיר מור - מנהל קהילה מגן שאול
		בת שבע יוסף - מנהלת קהילה אביטל
		צור אדר - מנהל קהילה בית השיטה





מועצה אזורית הגלבע

סיכום עיקרי מפגש פורום מנהלי קהילה – מפגש 6

נושאי המפגש

1. היכרות עם המושב כפר יחזקאל
2. סטאטוס תנאים מקדמיים 2015
3. גיוס מתנדבים בקהילה

1. היכרות עם כפר יחזקאל

- כפר יחזקאל הוקם ב 16 לדצמבר 1921
- מושב העובדים השני בישראל הוקם ע"י אנשי העלייה השנייה מתנועת " אחדות העבודה".
- שם המושב מנציח את שמו של שר האוצר העיראקי הראשון- יחזקאל ששון, יהודי שתרם לקרן הקיימת.
- כפר יחזקאל מונה כיום 300 בתי אב מתוכם 80 נחלות חקלאיות.
- במרכז המושב מתנהלת פנימיית " הבית לילד" המהווה גורם חשוב כאן במושב.
- מבנה ניהולי – המושב מנוהל ע"י ועד מקומי בו 5 חברים, אגודה חקלאית המנוהלת ע"י מזכיר האגודה יו"ר וחברי ועד נציג המושב במליאת המועצה –דרכו מתנהלת חלק מן התקשורת עם גורמי המועצה.
- בעלי תפקיד בשכר : מזכירת וועד, חצרן, מד"ב, רכזת חינוך ומנהל קהילה.
- יעדי כפר יחזקאל בתוכנית 2015 –
 1. שיפור רמת השירותים
 2. המשך חיזוק הקשר עם המועצה ומחלקותיה
 3. המשך שיתוף פעולה בין הגורמים השונים, אגודה חקלאית נציג המושב במליאה והבית לילד.
- וועדות – עבודת הוועדות מפקחת ע"י הוועד המקומי, כל וועדה מגישה תוכנית עבודה בתחילת השנה ובקשה לתקציב. לא מתקיימות בחירות מסודרות לוועדות. בכפר יחזקאל פועלות וועדות : חינוך, תרבות, נוער, בטחון, בית כנסת, ספורט, רווחה וחזות המושב.

2. סיכום ביניים - ארז שטיין, רמ"ט המועצה

- א. מברך את כפר יחזקאל ומציין לחיוב את יכולתם לאסוף את כלל נתוני הקהילה, לעבד אותם ולהסתכל עליהם ברמה שנתית וכחלק מתכנית עבודה מתוכננת. יכולת זו היא אחד הדברים המרכזיים העומדים בלב תהליך האוטונומיה הניהולית והינם משמעותיים לפיתוח הוועד ולסיוע לו בניהולו העצמי הכולל ניהול קהילה, תקציב, אנשים ועוד. כפר יחזקאל מהווה את אחת הדוגמאות היפות ליישום התהליך.
- ב. מספר דגשים ייחודיים לכפר יחזקאל :
 1. חוק השמירה – כפר יחזקאל פועל על בסיס אימוץ חוק עזר לשמירה ולא על בסיס התנדבותי גרידא.
 2. הרחבה – בכפר יחזקאל נעשתה הרחבה משמעותית ולא הוקמה אגודה קהילתית. ציון עובדה זו לטובת ישובים הנכנסים לתהליך ההרחבה על מנת להדגיש כי ישנן





מועצה אזורית הגלבע

- מספר דרכים להתנהל ארגונית כאשר מבצעים הרחבה ובכל יישוב יש לבחון ולבחור את הדרך.
3. פיצול נחלות – בכפר יחזקאל נמצאים בתהליך של פיצול נחלות, זהו תהליך מורכב וארוך אשר נעשה במושב מגן שאול ונמצא בתהליך בכפר יחזקאל. תהליך זה מצוין כאן כדי לאפשר למי מן היישובים אשר מתעניין בנושא לערוך בדיקה עם הנהלת כפר יחזקאל.
- ג. מודה לכפר יחזקאל, לגלעד מנהל הקהילה ולמור אלוני, יו"ר הוועד המקומי על האירוח, ההתארגנות ושיתוף הפעולה לאורך כל הדרך.
- ד. לפורום מנהלי הקהילה יצטרפו מעתה האמונות על עבודה קהילתית במחלקת השירותים החברתיים של המועצה – נועה ונבילה. הצטרפותן הינה מתוך כוונה להרחיב את מעגל הפורום ואת הדגש בו על פן פיתוח הקהילה.
- ה. מספר עדכונים מערכתיים :
1. בשעה טובה הסתיימו הבחירות לרשות המועצה וחוזרים לשגרת עבודה. נערכים דיונים הנוגעים לתקציבי המועצה השונים ובהם תקציב החזר הוועדים. יש להיערך לאפשרות כי תשתנה מסגרת התקציב של החזר הוועדים. כאשר תתקבל החלטה, יובא הנושא למליאה וכמובן לאחריה לעדכון הנהלות היישובים.
 2. בנושא התנאים המקדמיים לשנת 2015 חשוב לזכור כי לעומת שנת 2014 בה התנאים המקדמיים נגעו בעיקר באלמנטים טכניים, בשנת 2015 נוסחו התנאים המקדמיים כך שמצביעים על לקיחת אחריות והגברת מעורבות היישובים בנושאים אשר במרכז סדר העדיפויות עבור המועצה והתושבים. לאור כך, יש לשים לב כי משתתפים נציגי היישובים בפורומים המקצועיים השונים כגון: פורום תרבות, פורום מדבי"ם וכשיוקמו הפורומים הנוספים גם בהם.
 3. מיסי וועד מקומי לשנת 2016 – מועד אחרון להגשה למועצה עד 15 ביוני על מנת שיתאפשר לאישור במליאה. נכון לנקודת הזמן הזאת אף אחד לא נערך לשנת 2016 להגשה, אם יש ישוב שרוצה בכל זאת להגיש מבחינתנו זה הזמן מעבר לכך לא תהיה לי האפשרות לעזור.

מתנדבים בקהילה – שאלות מרכזיות שנידונו בפורום – לינוי אליה

- נושא המתנדבים בקהילה הינו מורכב ומעסיק את מנהלי הקהילה והנהלות היישובים.
- ממחקרים שנעשו בתחום ההתנדבות עולה כי כ- 50% מאוכלוסיית הארץ מתנדבת. אנו צריכים לשאול את עצמנו האם אנו מצליחים לייצר אחוז דומה לפחות בקרב קהילות היישובים.
- כשדנים במתנדבים עולות שאלות רבות להן בד"כ אין תשובה נכונה אחת אלא מדובר בתשובות מורכבות המשתנות בין קהילה לקהילה, בין פרויקט לפרויקט ואפילו בין אדם לאדם אך למרות זאת כקבוצה הפועלת יחד יש לנסות וללמוד מהניסיון המצטבר וממקרים אשר קרו ופעולות אשר בוצעו ביישובים השונים.
- נושא הפעלת המתנדבים אינו מנותק מניהול כלל פעילות ותחומי החיים בקהילה. וכאשר אנו בוחנים מדוע קיים צורך להפעלת מתנדבים, אנו מקבלים 2 תשובות :





מועצה אזורית הגלבע

1. בכדי לבצע את שלל הפעילות הנדרשת ביישוב בהיעדר משאבים מספקים.
2. על מנת להגביר את תחושת השייכות והמחויבות הקהילתית.

לכן יש להתחיל מבניית תכנית עבודה – לאחר מיפוי קהילתי מקיף (עליו דיברנו רבות בתהליך ההכשרה) אנו יודעים מה אנו רוצים לעשות, מהו סדר העדיפויות שלנו ומהם התחומים החשובים לפיתוח בקהילה.

לאחר מכן עלינו לשאול את עצמנו אילו מתנדבים נחוצים לנו ומהם המאפיינים שלהם – כך נוכל לגייסם בצורה ממוקדת ולהתאימם לתפקידם בהם יפיקו את המרב.

דנו בשאלות –

איך מעוררים את רוח ההתנדבות בקהילה?

איך מעודדים מתנדבים חדשים להצטרף?

איך מעודדים מתנדבים ללקיחת אחריות?

איך נמנעים מגיוס מתנדבים שאינם תורמים לעשייה?

כשהשאלה המרכזית לפורום זה סובבת סביב – מי האחראי על המתנדבים ביישוב?

- בחלקו השני של הדיון, נדונו התכונות והמשמעות המרכזיות של מנהל המתנדבים היישובי. ניכר כי מדובר במשימה מורכבת המצריכה הכרות, היערכות ומחשבה רבה. מנהל המתנדבים נדרש לגמישות ושיתופיות יכולת לעבודה רב משימתית ולא פחות חשוב לאופטימיות ואמונה במטרה, באנשים בדרך. תחומים רבים נמצאים תחת אחריותו של מנהל המתנדבים ועל ידי עשייה נכונה ומלאה ניתן לשמר מתנדבים לאורך זמן ולהפחית את שחיקתם. (מצי"ב מצגת בנושא)

סיכום ארז –

- המפגש הבא יתקיים ביום ג' 28.7.15 בין השעות 11:30-11:30:30 במושב רמת צבי.

בברכה,

ארז שטיין, רמ"ט המועצה

ומנהל תהליך האוטונומיה הניהולית ביישובים

העתקים :

ראש המועצה – עובד נור

פורום שולחן מרכזי

נציגי ישובים במליאה

וועדים מקומיים

מנהלי קהילה

