



מועצה אזורית הגלבע

קורס הכשרה – מנהלי קהילה של וועד מקומי

מפגש הכשרה: 6 תאריך: 21/10/14

משתתפים נוספים	מוזמנים חסרים	מוזמנים שהגיעו
נירית קורן – לורנס, סחר מחמיד – מנחות מ"שדמות"	רינת פיין רז – מנהלת ענפי קהילה עין חרוד איחוד	משה עמיר – מנהל קהילה אומן
ארז שטיין – רמ"ט המועצה	איציק מור – מנהל קהילה גבע	שאל דובשני – מנהל קהילה בית אלפא
לינוי אלייה- יועצת ארגונית	שי סט – מנהל קהילה עין חרוד מאוחד	כהן רפי – מנהל קהילה ברק
דוריה אלגריסי- מזכירת רמ"ט המועצה	קובי לוי – מנהל קהילה יזרעאל	ליאור נורקין – רמת צבי
אריה ברוש – חבר וועד מולדת	נטלי אורצקי- מנהלת קהילה חבר	חוה כהן – מנהלת קהילה מולדת
גלית בר גיל – מנהלת מח' תרבות	זהבה יוסף – מנהלת קהילה אביטל	מירי סבג – מנהלת קהילה גן נר
לימור הרשקוביץ – דוברת המועצה		יוסי בן דוד – מנהל קהילה ניר יפה
		נטע מור – מנהל קהילה חפציבה
		חמודי זועבי – יו"ר וועד טמרה
		רבקה אסרף – מנהלת קהילה מיטב
		נפתלי דהן – מנהל קהילה מלאה
		שמוליק ג'ורנו – מנהל קהילה גדעונה
		עומרי אחמד – מנהל קהילה סנדלה
		אמר תמיר – מנהל קהילה אדירים
		אורי אורן – מנהל קהילה רם און
		גלעד גורן – מנהל קהילה כפר יחזקאל
		אתי אטש – יו"ר וועד מקומי תל יוסף
		נור קאסם – חבר וועד מוקייבלה
		יאיר מור – מנהל קהילה פרזון + מגן שאל
		צור אדר – מנהל קהילה בית השיטה





מועצה אזורית הגלבע

סיכום עיקרי המפגש השישי – קורס הכשרה מנהלי קהילה

דברי פתיחה – ארז שטיין, רמ"ט המועצה :

במפגש זה נעסוק בשני תחומים מרכזיים – הראשון בנושא הובלת תהליכים בקהילה כחלק מניהול משתף ונעמוד על האבחנה בין נכסים למשאבים ובדגש על ההון האנושי. בחלק השני נכיר את מחלקת התרבות של המועצה, את הפעילות התרבותית ואת היכולת לסייע ליישובים בפעילות התרבותית.

מספר דגשים כלליים

- 1. תקציב 2015** – באחריות מנהלי הקהילה להגיש למועצה את תקציב הוועד המקומי מאושר על ידי הוועד וחתום על ידי יו"ר הוועד עד 15.11.12. לאחר בחינת התקציבים על ידי הוועדה לבחינת תקציבים, תיקון ההערות ככל שיידרש יובאו אלה לאישור מליאת המועצה במהלך חודש דצמבר. אישור תקציב הוועד המקומי הינו אחד התנאים למתן השתתפות המועצה בתקציב הוועד ולכן נדרש להקפיד על לוח הזמנים שהוגדר לנושא. יובהר כי השתתפות המועצה בסכום שהוגדר הינה בחלוקה חודשית, כפופה לעמידה בתנאים מקדמיים שהוגדרו ואינה רטרואקטיבית. חברי הוועדים והמנהלים מוזמנים לפנות ולקבל כל מידע או סיוע הנדרש לצורך השלמת הכנת תקציב 2015.
- 2. צו מיסים** – יישוב שיש ברשותו אישור להטלת מיסים ומתכנן לממש את הצו מוזמן לפנות לגזבר ולהתעדכן בתעריף המס אותו ניתן לשלב בתקציב 2015. יישוב שאין ברשותו צו מיסים ומעוניין להיכנס לתהליך יידרש לצו הטלת ראשון, דבר הכרוך בהליך ביורוקרטי שיש ללמוד אותו ולפעול על פיו. במפגש ההכשרה למנהלים (מספר 8) שיתקיים ב 11.4.12 יציג רו"ח אלון מררי את הדגשים לתקציב ולנושא מיסי הוועד המקומי. מומלץ להכין לנושא זה שאלות מראש.
- 3. סל שירותים** – לקראת אישור תקציב המועצה לשנת 2015 אנו מזמינים את המנהלים להתייחס לחוברת סל השירותים ולהציע שינויים ותיקונים לחלוקת האחריות ולתחומי השירותים ביישובים. הצעות לתיקון או שינוי ניתן להעביר בכתב לרמ"ט המועצה עד 15 בנובמבר. במהלך מפגש המנהלים הבא (מספר 7) יוצג פורמט משוב לסל השירותים ביישוב לדיון והערות.

עיקרי הרצאת סחר ונירית מ"שדמות" כוחות וחזקות בקהילה :

בחלקה הראשון של ההרצאה, נערכה חזרה על מאפייניו של "אירוע בונה קהילה" עליו דובר במפגש הקודם. חשוב לציין כי על ידי הוספת מאפיינים מסוימים, ניתן להפוך כל אירוע אשר מתקיים במסגרת היישובית, לאירוע אשר תורם להעלאת הקהילתיות.

שני גורמים ליצירה וחזוק החוסן הקהילתי ותחושת הקהילתיות ביישוב :

1. הון חברתי – רמת הקשרים בין האנשים בקהילה, איכות הקשרים ומידת השימוש בהם.
2. אמון והדדיות - הגברת תחושת השייכות והמחויבות לקהילה.

בחלקה השני של ההרצאה, הוצג הרווח הקהילתי והאישי אשר נובע מתהליך זיהוי הכוחות הפנימיים הקיימים בקהילה ושימוש נכון בהם.





מועצה אזורית הגלבע

נערכה התנסות בקבוצות קטנות בתהליך מיפוי אישי של כוחות וחזקות ומשמעות השימוש הנכון בכוחות אלה. התקיים דיון מסכם ביתרונות של לרתום את האנשים והנכסים אשר מביאים עמם לטובת התפתחות הקהילה ותחושת המשמעותיות והשייכות של החברים בקהילה.

מצ"ב מצגת ההרצאה.

עיקרי דבריה של גלית בר- גיל, מנהלת מחלקת תרבות :

מחלקת תרבות במועצה אזורית הגלבע, מתחדשת ומשתפת פעולה עם כל רכזי התרבות ביישובים ליצירת מערך תרבותי יישובי ומועצתי.

המועצה מהווה פסיפס של תרבויות. ישנם יישובים ותיקים וצעירים, כפרים וקיבוצים, חילוניים ודתיים, תושבי הרחבות ועוד. לכל קבוצה המאפיינים התרבותיים שלה והאתגר שלנו הוא לחשוב על המטרייה המועצתית ועל דרך לגעת בכל אחת מהקבוצות.

עבודה של מחלקת תרבות עם היישובים תהיה אפקטיבית כאשר ליישוב:

- וועדת תרבות פעילה/רכז תרבות פעיל.
- תכנית עבודה שנתית בתחום התרבות.
- תקציב עבור תרבות יישובית.
- הפעלת התוכנית ביישוב לאורך שנת הפעילות.

תפקיד המועצה והסיוע אותו מחלקת תרבות מעניקה ליישובים:

- ליווי והכשרה של וועדות תרבות/רכזי תרבות.
- הנגשת פעילויות מסובסדות (תרבות ישראל).
- סבסוד אירוע יישובי אחד בשנה.

גלית תעביר למנהלי הקהילה את הרשאות הכניסה לפרוים רכזי התרבות ולכלל המידע הקיים בנושא אירועי התרבות ליישובים.

בשורה התחתונה, כולנו ביחד פועלים ועובדים על מנת לשפר ולהעלות את שביעות רצון התושבים וללא ספק לאירועי התרבות ביישוב מרכיב משמעותי בתחושת הקהילתיות ובחיבור של התושבים ליישוב ולמועצה.

מצ"ב המצגת שהוצגה.

סיכום- ארז שטיין, רמ"ט המועצה :

1. **פרוים תרבות** - בנוסף להיותו הכשרה צריך להיות במה להעלות צרכים ויוזמות בתחומי התרבות על מנת שיועברו הלאה לרמת מימוש.

2. **דרישות תקציב** – שפת האוטונומיה הניהולית מגדירה את חלוקת האחריות בין היישוב למועצה בצורה מאוד ברורה. החשיבה לגבי חלוקת התקציב היא של היישוב. על כל יישוב לקבוע את מיקומו של תקציב התרבות בסדר העדיפויות שלו ובהתאם לכך תהא יכולתו לפעול בתחום זה.





מועצה אזורית הגלבע

3. **הפצת מידע** – אחריות בעל התפקיד (מנהלי קהילות, חברי וועדים ומרכזי וועדות) ביישוב היא לתת לתושב את האפשרות לבחור ולהחליט במה להשתתף מתוך כלל הפעילויות המגוונות אשר מתקיימות ברחבי המועצה וביישובים. לכן הפצת המידע והנגשתו לתושבים הינו חלק משמעותי מהגדרת התפקיד וממחויבותו של מנהל קהילה לתושביו.
4. **תנאים מקדמיים לזכאות** – יודגש כי היישובים נדרשים לעדכן בכתב על כל החלפת ממלאי תפקידים או שינוי המתקיים בהקשר לזכאות הוועד המקומי לקבלת השתתפות המועצה. ליישובים שטרם השלימו את התנאים המקדמיים לזכאות יודגש כי השלמת מלא התנאים הינה תנאי לקבלת השתתפות המועצה בתקציב הוועד המקומי, השתתפות המועצה הינה בחלוקה ל 12 חודשים ולא יתאפשר תשלום לתקופה הקודמת למועד השלמת מלא התנאים המקדמיים לזכאות.

בברכה,

ארז שטיין, רמ"ט המועצה

מנהל תהליך האוטונומיה הניהולית ביישובים

העתק :

מוזמנים

דני עטר – ראש המועצה

פורום שולחן מרכזי

חברי וועדים מקומיים

נציגי יישובים במליאה

