

ישיבת מליאה מוקלטת ומצולמת - לינק לצילום המליאה יעלה לאתר האינטרנט של המועצה בצירוף לפרוטוקול -

נושא : פרוטוקול מליאה 3/17

תאריך : 29.3.17

על סדר היום :

1. אישור פרוטוקול מס' 02/17 מיום 22.2.17.
2. דיווח שוטף.
3. הצגת המחלקה לשירותים חברתיים – מציגה רחל ברנע, מנהלת המחלקה.
4. אישור פרוגרמה קרקעות חקלאיות.
5. אישור מסמך מדיניות השקעות ופיתוח ביישובים.
6. אישור תב"רים – מציג : גזבר המועצה.
7. שונות.

***חולק לחברים :

- רשימת תב"רים עדכנית לאישור המליאה .
-

נוכחים שאינם מקרב חברי המליאה	חסרים מקרב חברי המליאה	נוכחים מקרב חברי המליאה
ענת מור – מנהלת אסטרטגיה וארגון	ששון יעקב- גן נר	עובד נור – ראש המועצה
אילנה חייט – מזכיר המועצה	יצחק צפדיה- עין חרוד איחוד	דוד בונפיל ישי – אדירים
אייל פייגנבאום – מבקר המועצה	לירון רותם- כפר יחזקאל	הישאם זועבי – טייבה
עו"ד אילן מירון – יועץ משפטי	אילן הרוניאן- אביטל	עבדל סלאם זועבי – נעורה
שי אלט – דובר המועצה	דני פלג- גבע	פליקס דה פז- ניר יפה
רחל ברנע – מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים	זועבי עבדל רחמן- טמרה	יעקב פרץ- גדיש
עו"סיות המחלקה לשירותים חברתיים	אסף ורדי- רם און	לאה נהוראי- בית אלפא
רונית סבג –מזכירת לשכה	עיד סלים- מוקיבלה	עשהאל מור- יזרעאל
תושבים	ערן יעקב – פרזון	ארמנד עמוס- דבורה
	מיכאל אברהם – מיטב	עמיאל דהאן- אומן
	איתן עזר- גן נר	עומר רימשון- מולדת
	חמאד קאסם-מוקיבלה	אהרון יהושוע- גדעונה
	ליאור שמש- חבר	ניב שולמן- רמת צבי

		יונה אפרים- מגן שאול
		עבדל סלאם עומרי- סנדלה
		רמון בן ארי- עין חרוד מאוחד
		שחר תמיר- בית השיטה
		צבי שחר – תל יוסף
		רמי אלהרר- ברק
		אגמון ישי- חפציבה
		מאיר ביטון- מלאה
		מוחמד זועבי – נעורה

תמצית הדברים:

הנושא לסדר היום	תמצית הדברים	החלטה
סעיף 1 לסדר היום : אישור פרוטוקול מס' 2/17 מיום 22.2.17	- אין הערות חברים לפרוטוקול -	בעד – 22 נגד- אין נמנע- אין החלטה : מליאת המועצה מאשרת את פרוטוקול מס' 2/17 מיום 22.2.17.
סעיף 2 לסדר היום: דיווח שוטף	<p>-ראש המועצה –</p> <p>כתבה ששודרה בערוץ 1 :</p> <p>נאלץ להתחיל בכתבה ששודרה ביום שישי האחרון, בערוץ 1. אגיד שקל לזהות שפעם אחת מדובר בכתבה ברמה נמוכה מאוד, ופעם שניה שמדובר בחומר מגמתי ובאופן מוחלט גם שקרי, ומישהו כנראה חושב שלא רק שהגיעה תקופת הבחירות אלא זה גם הכלים והמסר שהוא היה רוצה להשתמש בהם.</p> <p>מעבר להשתתפות של חלק מתושבי המועצה בכתבה שהיו פעם עובדי מועצה, שכל אחד מהם מדבר שקרים, וכנראה גם ייתן עליהם את הדין, כל מה שקשור לקליטתם נמצא בבדיקה וכנראה נדרש בדיקה של משרד הפנים. אני רוצה להגיד את הדברים הבאים.</p> <p>מעל שנה וחצי שאנחנו עובדים פה ביחד, הדברים נמצאים בפתיחות ושקיפות בשולחן הזה, אל עובדי המועצה ואל תושבי הישובים ובוודאי להנהלות שלהם. אנחנו באופן הדוק מלווים ע"י משרד הפנים, נמצאים בהרכבים מיוחדים ודואגים שכך נקפיד לעשות בכל וועדות האיתור והבחינה שמקיימת המועצה בשביל לקלוט את העובדים שלה, שבנויות מנציג משרד הפנים, מנציג רשויות שונות, נציג וועדת עובדים/הסתדרות, מנציג שמדובר במקצוע מסוים/התמחות, ונציגי ציבור, ולכן גם ההאשמות שהדברים פה נקלטים ע"י כל מיני מסרים של שחיתות הם מופרכים מעיקרים, כמובן שמדובר בלשון הרע והוצאת דיבה ופגיעה בשמה הטוב של המועצה, מעבר לכך שברור לכולם שמנסים לפגוע כמובן בראש המועצה.</p> <p>אני רוצה גם להגיד שאני גאה מאוד בעובדים שלנו, ובמיוחד בעובדים שנקלטו לאחרונה במערכת,</p>	

הם עובדים ראויים, מקבלים תשבוחות מתוך המערכת ומחוצה לה, מתושבים, ועושים הרבה כבוד לשלטון המקומי ולמועצה בכלל. ואני חושב שמחובתנו לתת להם גיבוי והערכה, הם מקבלים את זה גם בלעדינו דרך התושבים והשטח .

רוצה להזמין גם את חברי וועדת הביקורת, מבקר המועצה ומי שירצה מחברי המליאה להצטרף אליהם, לבחון כל נושא ועניין שהופיע ולא הופיע, לגבי התנהלות המועצה וההנהלה בכלל , ואני מקבל את זה בברכה, תמיד פתוחים לבדיקות וביקורת, מרגישים שאנחנו חשופים ושקופים, ראשית כי כך ראוי שיהיה, ושנית כי אין לנו מה להסתיר.

לפני חמש שנים יצאתי לדרך שבה חשבתי שראוי להחליף את ההנהגה של המועצה. במשך חמש שנים בערך אני עובר התקפות אישיות, הכפשות ושקרים גם ברמה האישית, גם ברמה המשפחתית וגם על חברי ואנשים שתומכים בדרך. עד לאחרונה קבעתי לעצמי חוק שאני לא עונה ולא משיב ולא מייצר מלחמה משני טעמים, האחד רוצה להוכיח לציבור שאפשר אחרת, וחובת ההוכחה והדוגמה האישית היא קודם כל עלי. ושנית, מאחר ואני מתכוון להיות ראש המועצה יום אחד אדרש לתת שירות ולקיים יחסים נורמליים עם אותם אנשים שעושים את זה והם תושבינו ולא נוכל להושיט יד לשלום , ולעבודה תקינה אם נייצר מערכת שיוורה אחד על השני.

מרגע זה חובתי היא לעשות את הדברים הבאים: אחד, להבהיר שקווים אדומים שנחצים יש לזה משמעות ויש לזה גם מחיר, שתיים, לייצר סביבה מגינה ובטוחה לעובדים שלנו ולאנשים שנרתמים לבוא מהצד המחליט והמבקר אל תוך העשייה, ואני רוצה בהזדמנות זו להזמין את כל אחד ואחת מחברי המליאה שחושב שהוא ראוי להתמודד על איזה שהוא תפקיד במועצה, מוכן להסתפק בשכר של עובדי ציבור ולתת שירות לתושבים שלנו אז אני הראשון שאתמוך בהצטרפותו לעניין הזה, ושלוש לא יכול להיות מצב שתושבים שלנו שמחליטים לפרגן לדרך ולאדיאולוגיה יעברו התקפות אישיות, יפגעו במקצוע שלהם ויקחו אותם לכל מיני מקומות שלא ראוי שיהיו בהם, יצטרכו לתת הסברים לילדים שלהם ואנחנו נשאיר את השטח הזה לבד, ואולי נגרום להפקרתם. כל הדברים האלה ביחד מביאים אותי למסקנה שאנחנו לא נשאיר את הזירה הזאת בשקט יותר המועצה תשקול ותמצה את הדין עם כל האחראיים לעניין הזה, ולמען הסר ספק לא נשתוק יותר ולא נהיה שק חבטות של אף אחד.

עבדל סלאם עומרי-

אני מופתע מהכתבה. מתפלא על התקשורת על הכתבה. מכיר את כל האנשים שמופיעים בכתבה.

אני מכיר אותו כבר שנתיים, גם כשלא הסכמתי על דברים אבל אני מתפלא מאנשים שלא הזכירו למשל את מהנדס המועצה החדש מאיפה הגיע, מנכ"ל החכ"ל מאיפה הגיע? אף אחד לא מהגלבוש ואין לו אינטרס פוליטי. זה תפקידים חשובים מאוד שצריכים לדבר עליהם. צריך לבדוק כל בן אדם אם הוא ראוי לתפקיד שלו, לא סתם לזרוק כתבות ולרשום שקרים על דברים... באמת מתפלא. כל ארבעת בעלי התפקידים הבכירים ששובצו לאחרונה הם ראויים ומקצועיים והיתה בחירה נכונה.

אני תומך בראש המועצה .

הכתבה היא לגמרי פוליטית, והבחירות התחילו עכשיו...

אסף ורדי:

למען גילוי נאות, התקשרתי לראש המועצה לאחר שראיתי את הכתבה ודיברתי איתו. אין שום ספק שזה נראה כמו סיכול ממוקד וריח פוליטי חריף נלווה לכתבה הזו ואני רוצה לומר

כמה דברים:

אחד, תפקידנו כחברי מליאה ואני באופן אישי רוצה להגיד שההשפעה שלנו כחברי מליאה היא מוגבלת והיא פחות או יותר נגמרת בשתי רמות, פעם אחת היא נגמרת במה שראש המועצה מביא לשולחן המליאה, ופעם שניה ממשיכה ביכולת שלנו לשאול שאלות ולהקשות ולחפור ולבקש דיווחים על דברים שמעבר, הזמן שנתון בידינו הוא מוגבל, ומטבע הדברים גם מאצילים סמכויות וגם סומכים.

רמת השקיפות בשנה וחצי האחרונה היא ראויה לציון ולא ברורה מאליה, אני מאוד מעריך אותה וזה שינוי מרענן.

אנחנו צריכים לגבות אותך ואין לי שום ספק שכעושים תכניות קשות כמו תכנית התייעלות וכד', "ושחוטבים עצים עפים שבבים" יש אנשים קבועים ומן הסתם מוצאים את הדבר לבוא לידי ביטוי..

עלו בכתבה כמה דברים שעוררו בי מעט אי נוחות והעלית בשיחתי איתך את הדברים.

אני לא חושב שאתה עכשיו צריך לעסוק בכתבות כאלה ולכאלה שעוד תגענה, להוביל לקבוע את האג'נדה ולעסוק כל היום ולהגיב לכל דבר, אבל העובדה שהצהרת והעלת את האפשרות שגם ועדת הביקורת וחברי מליאה שירצו לבדוק ולבחון כל נקודה שתעלה, מקובלת עלי מבורכת ונכונה.

מחזק את ידיך.

צבי שחר:

רוצה להיות גלוי אתכם, לא סוד שתמכתי בהנהגה הקודמת, וזה לגיטימי, וכמו שהיה לי מול ההנהגה הקודמת אי אלו הערות לגבי התנהלות כביכול לא תקינה, מסתבר שההתנהלות הלא תקינה הייתה תקינה, מפני שלמנות מקורבים לאיש המרכזי שנבחר זה דבר מקובל. משרות אמון זה דבר ידוע ברשות המקומית. אם רוצים לבקר את זה, זה סיפור אחר, זה עניין כללי של התנהלות הדמוקרטיה הישראלית. לכן אני לא חושב שעל הדבר הזה צריכים לעשות כזה היסטוריה מבלי לראות את גרעין העניין ולנסות לא לפגוע בעצמנו כאשר מתנהלים הדברים, ואני עד לזה בצורה די תקינה באופן כללי, העשייה היא גדולה, השקיפות היא די נראית לעין. מה שאנחנו צריכים לעשות להתרגל לנסות לא להתפרץ ולתת לאנשים לדבר, ולא לעשות היסטוריה על כל פיפס.

יחד עם זה אני מקווה שאתם הכתבות, לא יודע עם בתום לב או שלא בתום לב, שמופיעות מידי פעם ישמשו לנו כדגל, כאות אזהרה, למה שאנחנו צריכים לדעת שבעתיד לא לגלוש לדברים שאותם צריכים לבקר. כמובן שדברים צריכים תמיד להיעשות על פי החוק.

יונה אפרים :

מצטרף לדבריו של צבי.

לא יודע למה בכלל מתרגשים מהכתבה, מי עשה את הכתבה? רשות השידור שהיא גוססת, אז מה בכלל מתרגשים ממנה... תככים כאלה זה רק מקלקל, צריך לתקן. אין מקום אין מערכת בארץ ובעולם שאין לה את הדברים האלה.

המועצה מתפקדת.

עמרם עמוס:

יש פה יועץ משפטי של המועצה שמלווה את כל הדברים האלה, ואם אכן היו מינויים כאלה ואחרים והיועץ המשפטי אומר שאין מניעה והתנגדות, אנחנו סומכים על זה במאה אחוז. אני חושב שהדרך שאתה עובד בה, ואני די ותיק במליאות, ראוי לציון על הצורה שאתה עובד עם הצוות שלך, על השקיפות תמשיך בדרכך ותנצח את כולם.

ראש המועצה:

אחרי הכתבה אני עשיתי בדיקה נוספת עם יועץ משפטי נוסף, יכול להגיד שקיבלנו חו"ד שמחזקת את חו"ד הדעת שקיבלנו מעו"ד מירון. ואם היה איזה שהיא סיבה להגיד רגע אנחנו טועים, אז חווה"ד הייתה זהה לחלוטין ואפילו מחזקת.

לא רק שעושים את הדברים בשקיפות, על פי החוק ועל פי הדין ובהתייעצות עם היועצים המשפטיים שלנו, לא לוקחים סיכונים במקומות שלא בטוחים בהם, וכמו שאמרתי קודם, אין אף אחד מהמינויים לאחרונה שנכנס במכרז פנימי כי לא יכול להיכנס ככה, כולם במכרזים חיצוניים וכל מי שרואה עצמו ראוי מוזמן להתמודד ולהיות חלק מהעשייה לתועלת התושבים ולרווחתם.

צעדת הגלבוע:

בסוף השבוע האחרון התקיימה צעדת הגלבוע, זכינו למזג אויר נפלא, היה מאוד מוצלח.

קורס העשרה והכשרה למזכירות המועצה:

התחלנו בסבב מפגשים, כולן משתתפות, אחת לשבועיים, שעתיים, חלק מהתפיסה של ארגון לומד ורוצה להשתפר כל הזמן, חושבים שהמזכירות זה לב ליבו של הארגון שנותן שירות וכל מה שקשור לארגון ולכן החלטנו להשקיע, ומבחינתנו זה חשוב וראוי.

- הצלחנו לעשות הסכם עם הבעלים של השטח שמה שהיה פעם בש"ח, לוקחים כ- 8 דונם, עם המבנים ומתכוונים להקים שם את מרכז הצעירים שלנו ואת יחידת המעברים ויחידות נוספות שאנחנו עומלים עליהם בזמן האחרון. וזה משהו שהוא חלק מהפיתוח שלנו וקידום הדברים.

טיול למגזר הערבי:

היום התקיים טיול למגזר בעכו, נסעתי לבקר אותם ולאחל להם ברכות.

עוד מעט חג הרמדאן, זו הייתה הזדמנות טובה לפרגן.

עוד מספר ימים עושים טיול לכל ותיקי הגלבוע. יום סיור שהוא בגלבוע עצמו, להכיר את הבית עצמו.

- התברכנו וקבלנו עוד פעמיים תמיכה של משרד הבינוי והשיכון ל- 2017/18, מתכננים לעשות השקעות בשני הגושים, אומן וחבר לפי השנים האלה, וזה בהחלט בשורה משמחת.

- אתמול התקיים יום המעשים הטובים, ושמחנו להתפזר ברחבי המועצה, יחד עם מחלקות המועצה, ולפרגן חזרה לתושבים שלנו.

- הצלחנו עם רשת עמל להביא לפיתוח, ובהשקעות של רשת עמל, נשקיע ונפתח את אצטדיון האתלטיקה הקלה בסדרי גודל של כ- 2.5 מיליון ש"ח, בגוש חרוד, חלק מהמאמץ שלנו לעשות קרית חינוך תרבות וספורט, ובנוסף לזה יקימו איתנו השנה מרכז יזמות ופיתוח בבית הספר, נקח את אולם ספורט הישן שהיה מסומן עד לא מזמן להריסה, בשביל לבנות את החלק השלישי של בית הספר, נערוך ונעריך בתכנון מחודש את החלק השלישי ובמקום להרוס נהפוך אותו למרכז יזמות ופיתוח טכנולוגי.

- בשעה טובה, שמח לבשר כי לפני מספר שעות נחתם הסכם קיבוצי עם וועד המתנ"ס

<p>וההסתדרות, אחרי ששנים רבות אין הסכם קיבוצי לעובדים האלה, ואני מניח שכולם שמחים על הסכם זה.</p> <p>הרמת כוסיית לרגל החג.</p>	
<p>- רחל ברנע – מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, מציגה את התוכניות המופעלות במחלקה -</p> <p>- זמן שאלות ותשובות לחברים –</p>	<p>סעיף 3 לסדר היום : הצגת המחלקה לשירותים חברתיים – מציגה רחל ברנע, מנהלת המחלקה</p>
<p>ראש המועצה: בישיבה לפני כחודש הצגנו את נושא וועדת הפרוגרמות מול משרד החקלאות. השעה היא שעה דחופה, ולכן גם ההחלטה דחופה, שבוע הבא אנחנו מגיעים לוועדת הפרוגרמות במשרד החקלאות ומבקשים לאשר אותה באופן סופי, ולשם כך צריכים את אישור המליאה היום. מדובר בתהליך והמסלול עוד ארוך, מאחר ואחרי האישור, כל ישוב צריך להגיע ולאשר את הפרוגרמה היישובית שלו בוועדת הפרוגרמות, וזאת לאחר שנקבל את חתימתו של שר החקלאות וכמובן את אישורה של וועדת הפרוגרמות.</p> <p>- בעד – 21 - נגד – אין - נמנע – 1</p> <p>החלטה : מליאת המועצה מאשרת את פרוגרמת הקרקעות החקלאיות.</p>	<p>סעיף 4 לסדר היום: אישור פרוגרמה קרקעות חקלאיות</p>
<p>ענת מור: כפי שהצגנו בישיבת הנהלה וכספים, הדיון הזה התחיל מהרצון שלנו לייצר לעצמנו כלים שיעזרו לנו לקבל החלטות על השקעות בפרויקטים ביישובים.</p> <p>כאשר יש לנו אפשרות לקבל תקציב שיאפשר לנו להשקיע ביישובים, אנחנו שואלים את עצמנו איך נכון להחליט להשקיע את הכסף הזה ביישוב הזה או ביישוב האחר.</p> <p>כדי שנוכל לקבל החלטות טובות יותר הגדרנו לעצמנו כמה כלים שיעזרו לנו.</p> <p>הכלי הראשון היה מיפוי של המצב בשטח, מספר יחידות שמתוכננות להצטרף ליישובים קיימים, בין אם בהתייחס באופן מקצועי לאיכות התשתיות ביישוב, כבישים, מדרכות, תאורה.</p> <p>מידת התאמת מבני הציבור לאוכלוסייה, יש יישובים שיש להם מבנה ציבור שמתאימים לגודל האוכלוסייה, יש יישובים שהמבנים לא מתאימים לגודל, או מצב פיזי של המבנים לא טוב, יישובים שאין להם מבנה ציבור כלל, מצב תשתיות הביוב ביישובים, אחוז האוכלוסייה המטופלת ברווחה, וכן הלאה ומדדים נוספים.</p> <p>אנחנו משקיעים במדד הזה המון בעבודה, מעדכנים אותו ומרחיבים אותו.</p> <p>לצד זה אנחנו פוגשים את הבקשות שעולות מהנהלות היישובים ומהתושבים עצמם.</p> <p>בנוסף, מקיימים סיוורים פעמיים בשבוע ביישובים כדי לראות את דברים ולהתרשם בשטח.</p> <p>פרמטר נוסף, הוא מספר ה"נהנים" מההשקעה, אם אנחנו יודעים שהולכים להשקיע סכום כסף גדול ויודעים שהרבה מאוד אנשים ביישוב הולכים להנות ממנו, או קבוצות יישובים, אז נעדיף אותו.</p>	<p>סעיף 5 לסדר היום: אישור מסמך מדיניות השקעות ופיתוח ביישובים</p>

<p>פרמטר נוסף, מעורבות היישוב בפעילות או בפרויקטים קיימים, אם הושקע כבר באותו יישוב, האם המבנה נשמר, או שלא משתמשים בו, או שייצרנו פעילות ולא מגיעים אליה, אז בפעם הבאה לא ישקיעו באותו היישוב.</p> <p>ככל שאנחנו רואים שיישובים יודעים יותר להנות ולהשתמש בהשקעות שמבוצעות שברוב המקרים קורים בתיאום איתם, אז המוטיבציה לחזור ולהשקיע באותו היישוב גבוהה יותר.</p> <p>מתייחסים להשקעות שנעשו באותו יישוב בזמן האחרון וכו' .</p> <p>מידת השתתפות היישוב בפרויקט בין אם בכסף או בסיוע כזה או אחר, זה גם עוזר מאוד.</p> <p>קריטריון נוסף שעלה בישיבת הנהלה וכספים ואושר להוסיפו ואנחנו שמחים על כך הוא לקיחת אחריות ההנהגות והתושבים על ניהול וקידום איכות חייהם, ככל שהיישוב מגלה יותר מעורבות ולקוח אחריות על מה שקורה איתו, ככה המוטיבציה שלנו לעזור לאותו יישוב גבוהה יותר.</p> <p style="text-align: right;">- בעד – 22 - נגד – אין - נמנע – אין</p> <p>החלטה: מליאת המועצה מאשרת את מסמך הקווים המנחים להחלטות בהתייחס להשקעות בפרויקטים/פעילויות ביישובים, כפי שהוצג בישיבה לחברים ומצ"ב.</p>	
<p>- גזבר המועצה אינו נוכח ולכן אילנה חייט, מזכיר המועצה מציגה ומפרטת את רשימת התב"רים -</p> <p>החלטה : מליאת המועצה מאשרת את התב"רים, כפי שהוצגו ומצ"ב לפרוטוקול.</p>	<p>סעיף 6 לסדר היום: אישור תב"רים</p>
<p style="text-align: center;">סעיף 7 לסדר היום : שונות</p> <p style="text-align: center;">(חבר המליאה , אהרון יהושוע יוצא מהאולם ולא משתתף בדיון)</p> <p>אילנה חייט : רקע - בשלהי 2013, משרד הפנים הנחה אותנו להעביר את כוח האדם של החינוך שהועסק במתנ"ס למועצה.</p> <p>המעבר נעשה עם תחילת הכהונה של עובד ובמהלך החודשים ספטמבר-דצמבר 2015, העברנו את מרבית עובדי החינוך שעבדו במתנ"ס למועצה והם נקלטו להיות עובדי מועצה לכל דבר ועניין.</p> <p>בין כוח האדם שעבר, עברה גם מיכל יהושוע מגדעונה שהיא אשתו של חבר המליאה, אהרון יהושוע. כמי שהיא קרובת משפחה של חבר מליאה, אנחנו נדרשים לטובת המשך הסדרת התהליך, את אישור חברי המליאה להעסקה שלה כעובדת מועצה .</p> <p>מקריאה את חוות דעתו של היועץ המשפטי לנושא כ"א במועצה.</p> <p style="text-align: right;">בעד – 21 נגד – אין נמנע – אין</p>	<p>אישור העסקת מיכל יהושוע כסייעת באגף החינוך.</p>

החלטה : מליאת המועצה מאשרת את העסקתה של הגב' מיכל יהושע כסייעת באגף החינוך.	
---	--

רשמה : רונית סבג – מזכירת לשכה.

על החתום

עובד נור - ראש המועצה

אילנה חייט – מזכיר המועצה

העתקים : לנוכחים. לחסרים. תיק מליאה 03/17.