



מועצה אזורית הגלבוע



מסמך מסכם

# תהליך הגדרת סל שירותים

נובמבר 2020

## מתווה המסמך

1. המודל המוצע
  - מתודולוגיה (סל בסיסי, סל גמיש ומנגנון תימרוץ)
  - תנאי סף לזכאות לתקצוב "סל גמיש"
  - מודל תיקנון
2. מנגנון תימרוץ
3. ביטוי בתקציב 2021
  - א. הערות ודגשים לתקציב
  - ב. אופן חלוקת התקציב פר ישוב
4. תהליך אישור תקציב שנתי ואופן הבקרה על יישומו
5. תהליך ההטמעה
6. נספחים –
  - א. נספח א' – מספר בתי משפחה בישוב
  - ב. נספח ב' – תקציבי תמיכה של המועצה
  - ג. נספח ג' – צוותי עבודה
  - ד. נספח ד' – חברי צוות שיתוף ציבור

## 1 | המודל המוצע

להלן המודל המוצע –

לאורך שנת הפעילות הראשונה יתבצע תהליך הפקת לקחים סדור, שלקחיו ייושמו במודל. בנוסף, המודל הינו דינמי ויותאם לא רק לאור הלקחים שיופקו, אלא גם לפי המציאות המשתנה בישובים ובמועצה.

### א. מתודולוגיה -

סל השירותים לישובים מורכב משני סוגי סלים – סל בסיסי וסל גמיש ובנוסף ממנגנון תימרוץ -

- סל בסיסי** הינו סל שירותים אחיד לכלל יישובי המועצה. הסל יהיה מורכב משירותים בעלי מרכיבים מוניציפאליים (פסולת גושית, ניקיון וגינון). הנחת העבודה היא שהסל הבסיסי כולל שירותים שקל ליישם באופן עצמאי בישוב. בשנת היישום הראשונה מועברים תקציבים שיכולות היישום שלהם בסל הייעודי המוגדר- גבוהה ברוב היישובים, ויש יתרון בניהול היישובים.
- הסל הגמיש** יכלול שירותים בעלי מרכיבים חברתיים-קהילתיים, שיקבעו במשותף על ידי המועצה והישוב, על פי הצרכים המשתנים של הישוב ויבטאו גמישות והתאמה מקומית. במסגרת סל זה יינתן תקציב לישובים לניהול עצמי של שירותים בתחומי חינוך, תרבות ודת.
- מנגנון תימרוץ** – מנגנון זה יקבע ע"י ועדת ההיגוי, ובכל שנה יבחן ויאושר במסגרת תהליך אישור תקציב וסל השירותים השנתי.

כלל השירותים הן בסל הבסיסי והן בסל הגמיש ינוהלו **בניהול עצמי על ידי הוועד היישובי. תקציבי השירותים מועברים לישוב על ידי המועצה, לצד האחריות לניהולם המועברת לוועד.** הפעילות תלווה בהנחיה ובקרה לווידוא מיצוי תקציבי ושירות מיטבי, זאת לאחר אישור תוכנית עבודה שנתית ותקציב בתחילת כל שנה קלנדרית. תוכנית העבודה והתקציב של הישוב המשקפת את מימוש הסל, תאושר כחלק מתהליך אישור התקציב במליאה ותעבור לפני כן ביקורת של צוות הבקרה (פירוט על צוותי העבודה בנספח ד').

### ב. תנאי סף לזכאות לתקצוב "סל גמיש" -

- הישוב מנהל תקציב עצמאי הגדול מסך התקציב המועבר לו על ידי המועצה
- קיום מינהל תקין בישוב: קיומם של ועד נבחר, וועדת ביקורת, ישיבות, פרוטוקולים ואישור מליאה לתקציב ולתוכנית העבודה
- קיים דו"ח בקרה תקציבי ואיכותי (איכות השירות) מאושר על הישוב (כולל התייחסות לתכנון מול ביצוע של תכנית העבודה)
- הישוב מיצה 95% מהתקציב של השנה הקודמת ובתנאי שסעיף 3 מתקיים.

### ג. מודל תיקנון -

**מודל התיקנון** מאפשר חלוקה של התקציב בין היישובים על פי מפתח של מספר בתי-משפחה (=בתי אב) בישוב ומבטא הוגנות בחלוקת המשאבים. התקציבים הייעודיים לשירותים השונים מחולקים על פי מודל התיקנון, כאשר כל ישוב מתוקצב בהתאם למספר בתי משפחה בישוב, באופן הבא -

- ישוב קטן** – עד 200 בתי משפחה
- ישוב בינוני** – 201 עד 500 בתי משפחה
- ישוב גדול** – 501 בתי משפחה ומעלה

\*מודל התיקנון נגזר מנתונים קיימים במועצה ממקורות שונים, זהו המודל שמשמש אותנו כעת בתכנון הסל. בימים אלו נעשית עבודה מקיפה יחד עם נציגי היישובים לטובת הגעה למסד נתונים אחיד שישרת אותנו לאורך הדרך. יופעל שיקול דעת בהחרגת תיקנון יישובים במקרים שונים, כגון ישוב בתנופת קליטה.

## 2 | מנגנון תימרוץ

תקציב התימרוץ הינו בסך 200,000 ₪ לשנת התקציב 2021. תקציב זה יחולק בין 10 ישובים אשר יקבלו את הניקוד הגבוה ביותר באחד משני המסלולים שיפורטו לעיל.

מטרת תקציב זה הינה להניע ישובים להטמיע את תהליכי הניהול העצמי, לעודד גביית מיסי ישוב ולהפעיל שירותים מיטביים לרווחת התושבים.

20,000 ₪ מיתרת התקציב יופנו למענים חריגים ובהתאם להחלטת צוות הבקרה/ראש המועצה

### מסלול א – אוטונומיה ניהולית

מספר ישובים מקסימלי	עד 6 ישובים בשנה
גובה מענק תימרוץ	עד 20,000 ₪ לישוב
<u>מדדי ניקוד:</u>	
1. שיעור גביית מיסי ישוב	4 נקודות
2. קיומן של פעילויות חינוך בלתי פורמלי	3 נקודות
3. קיום שת"פ בין ישובים: רכש שירותים משותף או קיום אירועים קהילתיים משותפים	3 נקודות
4. שיקול דעת הוועדה – המידה בה תכנית העבודה מסייעת בקידום האוטונומיה הניהולית של הישוב	3 נקודות

### מסלול ב – פיתוח קהילתי

מספר ישובים מקסימלי	עד 4 ישובים בשנה
גובה מענק תימרוץ	עד 15,000 ₪ לישוב
<u>מדדי ניקוד:</u>	
1. קיומן של פעילויות קהילתיות ייחודיות מבוססות מתנדבים הרלוונטיות לצרכים של לפחות חצי מהקהילה	4 נקודות
2. קיומן של פעילויות חינוך בלתי פורמלי	3 נקודות
3. קיום שת"פ בין ישובים: רכש שירותים משותף או קיום אירועים קהילתיים משותפים	3 נקודות
4. שיקול דעת הוועדה – המידה בה תכנית העבודה מסייעת בקידום האוטונומיה הניהולית של הישוב	3 נקודות

### הערות ודגשים למנגנון התמרוץ –

1. הניקוד הניתן הוא אינו טווח ציונים אלא לפי – קיים (מלוא הניקוד) | לא קיים (0).
2. שיקול דעת הוועדה יופעל במקרה של ישובים עליהם יש התלבטות או שיש שוויון בניקוד בין ישובים, אז יופעל ניקוד יחסי.
3. ערעורים על החלטות הוועדה יעלו להחלטת ראש המועצה.
4. לא ניתן להשתלב בשני המסלולים בו זמנית.

## 3 | ביטוי בתקציב 2021

בשנת 2021 נשקיע 2,320,000 ₪ מכלל התקציב בסל השירותים הבסיסי ו- 908,188 ₪ בסל הגמיש. בנוסף, בהתאם להחלטה נשקיע 200,000 ₪ כתקציב תימרוץ. סה"כ – 3,428,188 ₪.

**החל משנת 2022 תקציב זה עשוי לגדול. בין היתר, המועצה תפנה 30% מפער חיובי בהכנסות הארנונה, לטובת סל שירותים לישובים.**

אופי התקציב	מטרת התקציב	מודל תיקנון / תקצוב אחיד	פר דיווח*	סה"כ תקציב לשנה
סל בסיסי	חזות היישוב	גודל היישוב	פר דיווח	2,000,000 ₪
	פינוי גזם ופסולת גושית	100,000 ₪ ליישוב גדול	פר דיווח	
		70,000 ₪ ליישוב בינוני		
		40,000 ₪ ליישוב קטן		
ניקיון וגיבון	10,000 ₪ אחיד לכולם	פר דיווח	320,000 ₪	
תשתיות- תאורה*		ייבחן בשנת התקציב 2022		
סל גמיש	קהילה	אחיד	פר דיווח	908,188 ₪
	חינוך, תרבות ודת	18,000 ₪	פר דיווח	
תקציב תימרוץ	להחלטה	להחלטה	להחלטה	200,000 ₪
<b>סה"כ תקציב לסל שירותים לשנת 2021</b>				<b>3,428,188 ₪</b>

### א. הערות ודגשים לתקציב -

5. אין כפל תקציב בין תכניות שנתיות לאותו יישוב.
6. יישוב שיקבל שירות (דת למשל) - יושלם/יגרע התקציב עפ"י שווי השירות מול תקצוב הפעילות (על בסיס תקציב 2019).
7. ליישובים שקיבלו תקציב דת עד כה, בשנת 2021 יושלם 50% מהסך ששולם להם עד כה ואילו בשנת 2022 יכנסו כמו כולם תחת תקציב קהילה
8. מנגנון התימרוץ (נושאים ואופן) יקבע ע"י ועדת ההיגוי (צוות סל שירותים), בכל שנה ויבחן ויאושר במסגרת תהליך אישור תקציב וסל השירותים השנתי
9. כל התקציבים יועברו "פר דיווח" - הווה אומר, תשלום ליישוב יבוצע לאחר העברת דיווח מסודר של וועד היישוב למועצה, על תשלום לספק ועל בסיס חשבונית תשלום.
10. תתאפשר הסטת תקציבים בין סעיפים באותו תחום פעילות (חזות או קהילה, ככפוף לאישור הצגת השימוש המוצע לתקציב ולבקרת ביצוע.

# תהליך הגדרת סל שירותים | נובמבר 2020

## ב. אופן חלוקת התקציב פר ישוב

כמה שולם לישוב ב 2020	סה"כ לישוב 2021	אחר			תמחץ	סל גמיש		סל בסיס			בתי משפחה	ישוב
		תוכנית העצמת ישובים של המועצה בתקצוב מפעל הפיס	פירוט	תקציב תמיכת קהילתית באמצעות החטיבה להתיישבות		תמחץ	דת	קהילה חינוך-תרבות - דת	תשתיות ותאורה	ניקיון וגינון		
0	0						באחריות פרזון		באחריות פרזון	באחריות פרזון	10	יעל
36,000	68,000						18,000		10,000	40,000	69	נורית
36,000	68,000					9,000	9,000		10,000	40,000	88	אדירים
36,000	68,000					9,000	9,000		10,000	40,000	100	גדיש
36,000	70,500		מנהל קהילה	16,000		4,500			10,000	40,000	103	מלאה
36,000	68,000						18,000		10,000	40,000	120	דבורה
36,000	100,000	50,000							10,000	40,000	134	ברק
36,000	100,000	50,000							10,000	40,000	140	גדעונה
36,000	100,000	50,000							10,000	40,000	150	פרזון
36,000	68,000					9,000	9,000		10,000	40,000	150	מיטב
36,000	68,000					9,000	9,000		10,000	40,000	150	אביטל
36,000	100,000	50,000							10,000	40,000	160	ניר יפה
36,000	68,000						18,000		10,000	40,000	194	תל יוסף
36,000	98,000					9,000	9,000		10,000	70,000	208	מגן שאול
70,000	154,000	50,000	מנהל קהילה	24,000					10,000	70,000	230	אומן
36,000	98,000						18,000		10,000	70,000	236	גבע
36,000	98,000						18,000		10,000	70,000	240	רמת צבי
36,000	98,000						18,000		10,000	70,000	251	זירעאל
70,000	154,000	50,000	מנהל קהילה	24,000					10,000	70,000	260	חבר
70,000	98,000						18,000		10,000	70,000	267	רם-און
36,000	112,000		מנהל קהילה	32,000					10,000	70,000	290	חפצי-בה
70,000	98,000						18,000		10,000	70,000	316	מולדת
70,000	98,000						18,000		10,000	70,000	335	כפר יחזקאל
36,000	98,000						18,000		10,000	70,000	360	בית אלפא
36,000	98,000						18,000		10,000	70,000	400	עין חרוד (מאוחד)
70,000	99,248		רכז נוער/חברתי	12,248		7,000			10,000	70,000	410	טמרה (בעמק)
36,000	98,000						18,000		10,000	70,000	430	עין חרוד (איחוד)
70,000	114,476		רכז נוער/חברתי	27,476		7,000			10,000	70,000	450	טייבה (בעמק)
70,000	101,568		רכז נוער/חברתי	14,568		7,000			10,000	70,000	450	סנדלה
70,000	128,000						18,000		10,000	100,000	550	בית השיטה
70,000	145,396		רכז נוער/חברתי	28,396		7,000			10,000	100,000	614	נאעורה
70,000	128,000					9,000	9,000		10,000	100,000	720	גן נר
70,000	165,000		רכז נוער/חברתי ומנהל קהילה	48,000		7,000			10,000	100,000	770	מוקייבלה
1,560,000	3,228,188	300,000		226,688	200,000	93,500	288,000	0	320,000	2,000,000	9,355	סה"כ

• תאורה: תקציב תשתיות ותאורה יבחן לשנת תקציב 2022



## 4 | תהליך אישור תקציב שנתי ואופן הבקרה על יישומו

### א. תהליך אישור התקציב השנתי יתקיים באופן הבא -

1. הצגת תכנית עבודה יישובית שנתיית ותקציב לצוות הבקרה וקבלת אישור במליאה
2. לטובת בקשת תקציב במסגרת הסל הגמיש, על הישוב יהיה להגיש את בקשתו במעמד הגשת התקציב, תוך הוכחת עמידתו בתנאים שהוגדרו לעיל בסעיף 1'ב'
3. מועד ההגשה יהיה בהתאם לל"ז המועצה שיקבע להגשת התקציב

### ב. מדדי בקרה -

בשנת 2021 יבוצע מעקב ובקרת תקציב חציונית ובהתאם יוחלט על תדירות הבקרות הנדרשת. אופן הבקרה יגובש על ידי צוות הבקרה. מדדי בקרה:

1. הפעילות מתקיימת בתחומי האצלת הסמכויות וכפי שהוגדרו בסל השירותים
2. הפעילות נותנת מענה לצרכים שעולים על ידי תושבי וילדי הישוב
3. איכות השירות הנה לפי שביעות רצון התושבים ותתבסס על סיורי שטח של הצוות
4. מיצוי תקציבי על פי תכנית העבודה
5. ניהול תקין ומוסדר של התקציב – יישלחו הנחיות לישובים (בין היתר: ניהול ספרים תקין, קיום חשבון בנק, התקשרות עם ספקים מורשים ועפ"י דין וכדומה)

## 5 | תהליך ההטמעה

תהליך ההטמעה הינו באחריות מחלקת יישובים. במסגרתו נקיים מספר תהליכים שיפורטו להלן -

1. פגישת התנעה עם כלל הנהלות הוועדים בהובלת ראש המועצה
2. פגישה פרטנית עם כל ועד יישובי – ראש המועצה / מנכ"לית, מנהלת מחלקת יישובים
3. ליווי בתהליך ההטמעה בהתאם לצרכים שיעלו, ומתוך מטרה לחזק ולהעצים את עבודת הנהלות היישובים במבנה הדו רובדי. הליווי כולל גם את היבטי תכנון, ניהול ומיצוי התקציב
4. מפגש הפקת לקחים וסקירת תכנון מול ביצוע יתקיים בחודש מרץ 2021, בהשתתפות צוות סל שירותים
5. בחינת איכות השירות על פי מדדי הבקרה שיוגדרו על ידי צוות הבקרה
6. תהליך הטמעה מדורג ביישובים שזוכים לתקציבי פעילות קהילתית: בשנת ההטמעה הראשונה יתאפשר 50% מתקציב הדת, בשנת ההטמעה השנייה תתאפשר לישוב בחירה בין תקציבי הדת לתקציבי הפעילות הקהילתית, במידה והישוב יזכה לתקציבים אלו.
7. עבור כלל היישובים, החל משנת ההטמעה השנייה תקציבי קהילה ותרבות יועברו לישוב במידה ופועל בישוב בעל/ת תפקיד בתחום החינוך הבלתי פורמלי.

## 6 | נספחים

### נספח א' - מספר בתי משפחה בישוב

מקרא:

עד 200 בתי משפחה	ישוב קטן
201-500 בתי משפחה	ישוב בינוני
501 בתי משפחה ומעלה	ישוב גדול

מספר בתי אב	שם הישוב
10	יעל
69	נורית
88	אדירים
100	גדיש
103	מלאה
120	זבורה
134	ברק
140	גדעונה
150	אביטל
150	מיטב
150	פרזון
160	ניר יפה
194	תל יוסף
208	מגן שאול
230	אומן
236	גבע
240	רמת צבי
251	יזרעאל
260	חבר
267	רם און
290	חפציבה
316	מולדת
335	כפר יחזקאל
360	בית אלפא
400	עין חרוד מאוחד
410	טמרה
430	עין חרוד איחוד
450	טייבה
450	סנדלה
550	בית השיטה
614	נאעורה
720	גן נר
770	מוקייבלה

## נספח ב' – תקציבי תמיכה של המועצה

### תקציב תמיכת המועצה בפעילות קהילתית באמצעות החטיבה להתיישבות

שם הישוב	תחום התמיכה	סך בקשת תמיכה חטיבה
מוקייבלה	רכז נוער/חברתי	24,000
טייבה	רכז חברתי/נוער	27,476
נאעורה	רכז חברתי/נוער	28,396
טמרה	רכז חברתי/נוער	12,248
סנדלה	רכז חברתי/נוער	14,568
חבר	מנהל קהילה	24,000
חפציבה	מנהל קהילה	32,000
מלאה	מנהל קהילה	16,000
אומן	מנהל קהילה	24,000
מוקייבלה	מנהל קהילה	24,000
<b>סה"כ</b>		<b>226,688</b>

בנוסף, הוגשה בקשה לתמיכה בסך 80,000 ₪ לתמיכה בפעילות ליווי וייעוץ סביב תהליכים חברתיים למספר ישובים: מולדת, גבע, בית השיטה, ברק, אביטל, מיטב, גדעונה, חבר, אומן, וכפרים במידה ויתאפשר.

### תוכנית העצמת ישובים של המועצה בתקצוב מפעל הפיס

שם הישוב	תחומי התמיכה	סך התמיכה
פרזון	הכשרות,	50,000
חבר	השתתפות במימון	50,000
ברק	מד"ב, פעילות	50,000
אומן	תרבותית, פעילות	50,000
ניר יפה	תומכות בתחום	50,000
גדעונה	שיפור חזות פני	50,000
<b>סה"כ</b>	הישוב	<b>300,000</b>

### סיכום

- מוקייבלה - 48,000 ₪
- חבר - 74,000 ₪ (מתוכם 50,000 ₪ שממשיכים עוד שנתיים)
- אומן - 74,000 ₪ (מתוכם 50,000 ₪ שממשיכים עוד שנתיים)
- פרזון, ברק, ניר יפה וגדעונה - 50,000 ₪ כל שנה שלוש שנים.
- טייבה, 27,4706, נאעורה 28,396, טמרה 12,248, סנדלה 14,568, חפציבה 32,000, מלאה 16,000 ₪. לשנה זו. (מותנה באישור וביצוע).

## תקציב דת

### סעיפי דת

סה"כ הוצאת הרשות	הפקדות משלום משרד הדתות	
	916,611	הכנסות ממשרד הדתות לשנת 2019
993,953		דוח 66 לשנת 2019
-77,342		סה"כ

ע"ח הרשות

	580,582	הכנסות ממשרד הדתות לשנת 2020
497,583		דוח 66 לשנת 2020
82,999		סה"כ

עדין לא הסתיימה שנת 2020

### רשימת ישובים בהם פעילים בלניות ורבנים

שם הישוב	רב	בלנית
מלאה	חסר	✓
גדיש	חסר	✓
אדירים	חסר	✓
אביטל	✓	✓
מיטב	חסר	✓
גדעונה	חסר	✓
מגן שאול	חסר	✓
גן נר	✓	חסר
פרזון	✓	✓

סה"כ כ 7,500 ₪ ליישוב תמיכה בכ"א ועוד 1,400 (חשמל/סולר) - כ 9,000 ₪ לשנה.  
 (עלות ממוצעת לחשמל וסולר במקוואות - כ 1,400 ₪ ליישוב (מיטב ואביטל קצת יותר כי זה סולר).

מסגדים - 14,000 ₪ למסגד בשנה.

## נספח ג' – צוותי עבודה

### 1. צוות בקרה –

תפקיד הצוות ללוות את הישובים בתהליך ההטמעה ולסייע באימוץ דרכי עבודה אפקטיביות. כמו כן, תפקידו לבצע בקרה על יישום תכניות עבודה שנתיות בנקודות בקרה לאורך השנה ובחינת מדדי בקרה כפי שייקבע.

**חברי הצוות:** מנכ"לית, גזבר, מנהלת מחלקת ישובים, 2 נציגי מליאה.

### 2. וועדת היגוי

צוות מצומצם של נציגי ציבור והנהלת המועצה שתפקידו לתמוך את תהליך קבלת ההחלטות ופיתוח מודל סל השירותים על פי העקרונות שגובשו בצוות המורחב.

**חברי הצוות:** עלי אבו עמר, רמי אלהרר, עומרי טלאל, שחר יערי, מחמוד זועבי, לאה נהוראי, עדנה פרדו, איילת שבתאי, אורי שומרני, מוחמד זועבי. מיקי יוסף, ענת מור, עובד נור. יועצים: יעקב חדד, מיכל עברי.

### 3. צוות שיתוף ציבור

צוות מורחב המונה נציגי ציבור ומנהלי יחידות במועצה. תפקיד הצוות לקבוע את העקרונות לאורם פותח מודל סל השירותים, לזהות את המידע נדרש ולקיים תהליך למידה שכלל נושאים מגוונים (ביניהם: המודל הזו רובדי ואצילת סמכויות, למידה מרשויות אחרות ותקציבן, בחינת מכלול השירותים הקיים וניתוח תקציבי המועצה) – פירוט המשתתפים בנספח ד'.

## נספח ד' – חברי צוות שיתוף ציבור

עובד נור – ראש המועצה	מאיה יעקב – מנהלת מרכז צעירים	אתי האן – מנהלת קהילה קיבוץ חפציבה	לאה נהוראי – נציגת מליאה קיבוץ בית אלפא
ענת מור – מנכ"לית המועצה	מיקי יוסף – מחלקת הנדסה, רישוי עסקים	עדנה פרדו – נציגת מליאה מושב מגן שאול	יקי אזולאי - נציג מליאה ניר יפה
טלאל עומרי – נציג המליאה כפר סנדלה	ראיד זועבי – יו"ר ועד מקומי כפר טמרה	מחמוד זועבי – נציג מליאה כפר נעורה	מירב אזולאי – נציגת מליאה ישוב נורית
טל שמיר – מנהל מחלקת תחבורה	שרית ליברמן – מנהלת מחלקת ישובים	צור אדר – מנהל קהילה בקיבוץ בית השיטה	שחר יערי – מנהלת קהילה קיבוץ בית אלפא
מוחמד טאופיק – יו"ר ועד מקומי טייבה	שניר פרידמן – מנכ"ל חכ"ל	איתמר אריאל – תושב הישוב גן נר	שחר ביטון – נציג מליאה ישוב חבר
בצלאל יחזקאל – יו"ר הנהלת מושב אביטל – לא השתתף	מוחמד אלכחירי – מנכ"ל קולחי הגלבוע	ד"ר מוחמד זועבי – חבר ועד מקומי בכפר טמרה	שחר תמיר – נציג מליאה קיבוץ בית השיטה
רמי אלהרר – נציג מליאה ויו"ר אגודה במושב ברק	יהודה יוסף – נציג מליאה ויו"ר אגודה מושב מיטב – לא השתתף	אורי שומרוני – חבר הנהלה במושב רם און	אתי מזרחי – רכזת הפורום ומנהלת תכניות לאומיות
שלמה אוחנונה – יו"ר ועד אגודה וחבר מליאה, מושב מלאה	מיקי צופה – חברת הנהלה בקיבוץ בית השיטה	סמדר אורג – מנהלת מחלקת שירותים חברתיים	איילת שבתאי – חברת הנהלת קיבוץ עין חרוד מאוחד

## סיכום –

1. 5 נציגי הכפרים
2. 6 נציגי המושבים – 2 לא הגיעו
3. 7 נציגי הקיבוצים – 3 מבית השיטה ו 2 מבית אלפא
4. ישובים – 1 גן נר, 1 רם און, 1 נורית
5. 0 נציגים מהמושבים הוותיקים (מולדת, רמת צבי, כפר יחזקאל)